**Отчёт о результатах самообследования**

**МБДОУ детский сад № 39**

**за 2018 - 2019 учебный год**

**Введение**

Процедуру самообследования МБДОУ детский сад № 39 г. Твери регулиру-ют следующие нормативные документы и локальные акты:

· Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ

от 29.12.2012г. (ст.28 п. 3, 13, ст.29 п.3);

· Постановление Правительства Российской Федерации № 582 от 10.07.13 г.

«Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образователь-

ной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

и обновления информации об образовательной организации»;

· Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации №462 от

14.06.2013г. «Об утверждении Порядка проведения самообследования

образовательных организаций»;

· Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации №1324

от 10.12.2013г. "Об утверждении показателей деятельности образовательной

организации, подлежащей самообследованию";

 Информационная открытость образовательной организации определена

статьёй 29 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании

в Российской Федерации» и пунктом 3 Правил размещения на официальном

сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникацион-

ной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной органи-

зации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федера-

ции от 10.07.2013 г. № 582.

***Цель самообследования*** - обеспечение доступности и открытости информа-

ции о состоянии развития организации на основе анализа показателей, уста-

новленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготов-

ка отчета о результатах самообследования.

***Задачи самообследования:***

· получение объективной информации о состоянии образовательного процес-

са в образовательной организации

· выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной

деятельности;

· установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

В процессе самообследования проводится оценка:

· образовательной деятельности;

· системы управления организацией;

· содержания и качества образовательного процесса организации ;

· качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-нформационного

обеспечения, материально-технической базы;

· функционирования внутренней системы оценки качества образования.

А также - анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной

власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики

и нормативно- правовому регулированию в сфере образования.

Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

· планирование и подготовку работ по самообследованию;

· организацию и проведение самообследования;

· обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;

· рассмотрение отчета органом управления организации, к компетенции кото-

рого относится решение данного вопроса.

В соответствии с целями и задачами самообследование выполняет ряд функ-

ций:

· *оценочная функция* - осуществление с целью выявления соответствия оцени

ваемых параметров нормативным и современным параметрам и требованиям;

· *диагностическая функция* - выявление причин возникновения отклонений

состояния объекта изучения и оценивания нормативных и научно обоснован-

ных параметров, по которым осуществляется его оценка (самооценка);

· *прогностическая функция* - оценка (самооценка) последствий проявления

отклонений для самого оцениваемого объекта и тех, с которыми он вступает

во взаимодействие.

Методика самообследования предполагает использование целого комплекса

разнообразных методов, которые целесообразно выделить в две группы:

· пассивные (наблюдение, количественный и качественный анализ продук-

тов деятельности и т.п.)

· активные (анкетирование, собеседование, тестирование).

**I. Аналитическая часть.**

***1.1.Общие сведения об образовательной организации. Организационно-***

***правовое обеспечение образовательной деятельности.***

Бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 39 яв-

ляется муниципальным учреждением дошкольного образования.

МБДОУ д/с № 39 расположено по адресу: г. Тверь, ул. Седова, д. 5в.

Учредитель ДОУ - Управление образования администрации города Твери,

лицензия на право образовательной деятельности: серия А № 289380 выда-

на 29.12.2007 года. Юридический адрес: г. Тверь, ул. Трехсвятская, д.11.

МБДОУ детский сад № 39 осуществляет свою образовательную, правовую

и хозяйственную деятельность в соответствии с Федеральным законом « Об

образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Федераль-

ным государственным образовательным стандартом дошкольного образо-

вания (ФГОС ДО), приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 г. № 1014

«Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам дошкольного образования, договором между Учредителем и ДОУ, Уставом ДОУ.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение д/с

№ 39 работает в режиме учебного заведения с 1961 года (корпус № 1), а с

2006 года был присоединен корпус № 2, в 2000 году получил статус

юридического лица, регистрационное свидетельство № Г-391-00 от

29.02.2000 г.

В ДОУ функционирует 9 групп, из них:

7 групп – общеразвивающие;

2 группы – компенсирующей направленности для детей с ОВЗ

Контингент воспитанников формируется в соответствии с возрастом дошко-льников и видом МБДОУ.

Прием детей в МБДОУ осуществляется на основании медицинских докумен-

тов, личных заявлений родителей, направлений ПМПК, наличия свободных мест. При приеме детей в МБДОУ детский сад № 39 заключаются договора с родителями.

МБДОУ детский сад № 39 работает в режиме, установленном Учредителем, исходя из потребностей семьи и возможностей бюджетного формирования ДОУ, а именно:

- пятидневная неделя;

- длительность работы ДОУ – 12 часов;

- режим работы групп с 7.00 до 19.00.

***1.2. Система управления.***

Управление учреждением осуществляется в соответствии с Федеральным за-

коном «Об образовании в Российской Федерации», на основании Устава с

соблюдением принципов единоначалия и самоуправления.

I направление – общественное управление

II направление – административное управление

Формами самоуправления учреждения являются

Ø Общее собрание работников;

Ø Педагогический Совет;

Ø Попечительский Совет родителей

Непосредственное управление учреждением осуществляет заведующий –

Тимощенко Наталья Александровна.

Стаж педагогической работы – 25 лет, в должности руководителя 10 лет.

Основными задачами Педагогического совета, общего собрания коллектива,

Попечительского Совета родителей являются непосредственное участие в

управлении учреждением, выбор стратегических путей развития учреждения

и подготовка управленческих решений, входящих в компетенцию того или

иного органа. Их функции и направления деятельности прописаны в соответ-

ствующих положениях.

***1.3.Условия приема воспитанников в ДОУ***

Прием детей в МБДОУ осуществляется на основании медицинских

документов, личных заявлений родителей, направлений ПМПК, наличия

свободных мест. При приеме детей в МБДОУ детский сад № 39 заключаются

договора с родителями.

 Общее количество групп – 9, в том числе 7- общеразвивающей направлен-

ности, 2 – компенсирующей направленности.

Общее количество воспитанников в настоящее время – 217 детей.

МБДОУ детский сад № 39 осуществляет свою деятельность в соответствии:

• Конституция Российской Федерации,

• Конвенция «О правах ребенка»,

• Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»,

• иные законы Российской Федерации,

• указы и распоряжения Президента Российской Федерации,

• постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации,

• законодательные и иные правовые акты государственных органов,

• нормативные правовые акты органов местного самоуправления г. Твери,

• решения органов управления образованием всех уровней,

• Устав ДОУ

• Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН

2.4.1.3049-13

***1.4. Организация учебного процесса.***

В течение учебного года деятельность ДОУ была направлена на обеспечение

непрерывного, всестороннего и своевременного развития ребенка.

Организация учебно-воспитательного процесса строилась на педагогически

обоснованном выборе программ (в соответствии с лицензией), обеспечиваю-

щих получение образования, соответствующего государственным стандар-

там.

Фундамент образовательного процесса составляет основная образовательная

программа дошкольного образования, разработанная и утвержденная в ДОУ

в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Программа базируется на

положениях комплексной программы развития и воспитания детей «Детство»

под редакцией В.И. Логиновой, Т. И. Бабаевой и направлена на решение

следующих задач:

- охрана и укрепление физического и психического здоровья детей (в том

числе их эмоционального благополучия)

- сохранение и поддержка индивидуальности ребенка, развитие индивидуаль-

ных способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с людьми, миром и самим собой;

- формирование общей культуры воспитанников, развитие их нравственных,

интеллектуальных, физических, эстетических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности, формирование предпосылок к учебной

деятельности.

В ДОУ разработана и используется адаптированная образовательная программа для детей с ОВЗ в соответствии с требованиями ФГОС ДО, базирующаяся на программе С.Г Шевченко «Подготовка к школе детей с ЗПР» (коррекционные группы)

Созданы все условия для разностороннего развития детей с 2 до 7 лет -

детский сад оснащен оборудованием для разнообразных видов детской

деятельности в помещении и на участках.

Все компоненты развивающей предметной среды детского сада включают

оптимальные условия для полноценного физического, эстетического, позна-

вательного и социального развития детей.

В ДОУ имеется: 9 групповых помещений, 5 спален, 9 теневых навесов на прогулочных участках. В наличии: методический кабинет, 2 музыкально - физкультурных зала, медицинский кабинет, (включая процедурный, изолятор), 2 спортивных площадки, кабинет учителя-дефектолога, учителя- логопеда, изостудия.

Создана современная информационно-техническая база: компьютеры, музы-

кальный центр, магнитофоны, телевизор, видео и аудио материалы для рабо-

ты с детьми и педагогам.

Занятия начинаются с 8.50 часов.

Продолжительность занятий:

в младшей группе (дети от 2 до 3 лет) – 8 – 10 минут;

во второй младшей группе (дети от 3 до 4 лет) – 15 минут;

в средней группе (дети от 4 до 5 лет) – 20 минут;

в старшей группе (дети от 5 до 6 лет) – 25 минут;

в подготовительной к школе группе (дети от 6 до 7 лет) – 30 минут.

В середине занятия педагоги проводят физкультминутку. Предусмотрены

перерывы длительностью 10 минут.

Общий объем обязательной части программы составляет не менее 60% вре-

мени, и рассчитан в соответствии с возрастом воспитанников, основными

направлениями их развития, спецификой дошкольного образования и вклю-

чает время, отведенное на:

образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации

различных видов детской деятельности;

образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных моментов;

самостоятельную деятельность; взаимодействие с семьями детей.

Режим деятельности ДОУ является гибким и строится в зависимости от соци-

ального заказа родителей, наличия специалистов, педагогов, медицинского работника.

Медицинское обслуживание - обеспечивается врачом-педиатром и медсест-

рой из МУЗ ГДБ № 3 поликлиника № 2, которые наряду с администрацией и

педагогическим персоналом несет ответственность за проведение лечебно-

профилактических мероприятий, соблюдение санитарно - гигиенических

норм, режим и качество питания воспитанников.

***Динамика состояния здоровья воспитанников,***

***меры по охране и укреплению здоровья.***

 Реализуя мониторинг здоровья и с целью профилактики заболеваемости

детей в течение учебного года воспитатели совместно с медицинской служ-

бой отслеживали:

· посещение узких специалистов детьми, состоящими на учёте;

· отслеживание реализации рекомендаций узких специалистов;

· контроль медицинской службы ДОУ за исполнением рекомендаций детям,

пришедшим в детский сад после болезни.

В 2016 - 2017 учебном году особое внимание медицинская служба детского

сада уделяла оздоровительным мероприятиям. Укрепление здоровья детей

становится ценностным приоритетом всей воспитательно – образовательной

работы детского сада не только в плане физического воспитания, но и обуче-

ния в целом.

Анализ групп здоровья детей показал, что с 1 группой здоровья - 4 % воспи-

танников, со 2-ой группой здоровья - 95 %, с 3 - ей группой здоровья – 1%. Количество часто болеющих детей уменьшилось на 18 %. Выше перечислен-

ные данные свидетельствует об эффективности в системе работы.

С целью изучения состояния здоровья воспитанников в МБДОУ д/c № 39

проводится медицинская диагностика, результаты показывают, что в целом

динамика здоровья детей положительная.

 ***Обеспечение безопасности учреждения.***

В МБДОУ созданы условия по организации безопасности образовательного

Процесса, соответствии с Правила противопожарного режима в Российской Федерарации (утв.постановлением Правительства РФ от 25 апреля 2012 г. N 390), нормативно-правовыми актами.

В учреждении проделана определенная работа по обеспечению безопасности

жизнедеятельности работников, воспитанников во время воспитательно -

образовательного процесса.

· Приказом руководителя на начало учебного года назначаются ответствен-

ные за организацию работы по охране труда, пожарной безопасности, правилам дорожного движения.

· Своевременно организовано обучение и проверка знаний требований охра-

ны труда вновь поступивших работников учреждения

· Организовано обучение работающих и воспитанников в учреждении мерам

обеспечения пожарной безопасности. Проводятся тренировочные мероприя-

тия по эвакуации учащихся и всего персонала.

· Своевременно проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопас

ности с работниками с обязательной регистрацией в журнале инструктажа по охране труда на рабочем месте.

· Разрабатываются мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-

транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице,

воде, спортивных мероприятиях и т.д.

· Осуществляется трёхступенчатый контроль за состоянием работы по ОТ с

ведением журнала общественного контроля.

· Проведен общий технический осмотр здания, проверка сопротивления

изоляции электросети и заземления оборудования, проверка исправности

электророзеток, электрооборудования.

· Приобретены моющие и дезинфицирующие средства

Принимаются меры антитеррористической защищенности:

· заключен договор с вневедомственной охраной на оказание охранных услуг

с использованием тревожной кнопки;

· имеется АПС;

· в ночное время и в выходные дни охрана детского сада осуществляется

силами штатных сторожей;

- Приказом утверждён график дежурства администрации и сотрудников ДОУ с 7-00 до 19-00

· Разработаны инструкции для должностных лиц при угрозе проведения

теракта или возникновении ЧС, Функциональные обязанности ответственно-го лица на выполнение мероприятий по антитеррористической защите объек-

та, паспорт антитеррористической защищенности.

- два раза в год проводятся инструктажи по антитеррористической безопас-

ности.

***Организация питания.***

Осуществляется 4-х разовое питание в соответствии с «Примерным 10-днев-

ным меню для организации питания детей от 1,5 до 3-х лет и от 3-х до 7-ми

лет в муниципальном дошкольном образовательном учреждении, реали-зующем общеобразовательные программы дошкольного образования , с

12-ти часовым пребыванием детей» и Санитарно- эпидемиологическими пра-

вилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049 – 13.

Контроль организации питания детей в Детском саду № 39 осуществляется

медицинской сестрой и заведующим.

Основные принципы рациональной организации питания:

-строгое соблюдение времени и интервалов между кормлениями;

-необходимое количество приемов пищи в день;

-правильное количественное и качественное распределение пищи на отдель-ные приемы;

-соблюдение условий приема пищи и правил поведения ребенка во время

еды.

***Кадровый потенциал.***

ДОУ укомплектовано педагогическими кадрами.

Количество педагогов – 25

Администрация: заведующая – 1.

Старший воспитатель - 1;

Специалисты – 7,

Воспитатели - 18.

В ДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотруд-

ников.

• Существует план переподготовки и аттестации педагогических кадров.

• Ежегодно педагоги повышают свое мастерство в ходе прохождения аттеста-

ции, повышения квалификации, участие в различных конкурсах и фестивалях на разных уровнях.

Многие педагоги приняли участие в конкурсах разнообразного уровня

(«Воспитатель года», «Тверская звездочка», «Веселые старты», «Лучший

участок детского сада»).

Проведена эффективная работа по повышению профессионального мастер-

ства и развития творчества педагогов через непрерывное образование

и саморазвитие каждого в рамках творческих групп, педагогических советов,

семинаров-практикумов.

***Мониторинг образовательного процесса.***

В целях обеспечения комплексного подхода к оценке итоговых и промежу-

точных результатов освоения основной общеобразовательной программы, на

основании Федерального государственного образовательного стандарта к

структуре основной общеобразовательной программы дошкольного обра-

зования, был проведен мониторинг освоения основной общеобразователь-

ной программы по образовательным областям.

Анализ результатов показал, что уровень овладения детьми необходимыми

знаниями, навыками и умениями по всем образовательным областям, а также

уровень развития интегративных качеств воспитанников соответствует воз-

возрасту.

 ДОУ имеет необходимую материально - техническую базу и предметно-

пространственную среду для создания комфортных условий и гармоничного

развития детей.

Для полноценного *физического развития,* охраны и укрепления здоровья

детей в ДОУ имеются: физкультурный зал, спортивная площадка, кабинет

для медицинского осмотра, процедурный кабинет, центры двигательной

активности в группах.

Для *художественно-эстетического развития* функционирует музыкальный

зал, центр творчества в группах.

Для *познавательного и речевого развития* в ДОУ уголок по правилам дорож-

ного движения, в группах – центры опытно-экспериментальной деятельности, конструирования, дидактических и развивающих игр, центр

книги.

Для *социально-коммуникативного развития* – игровое оборудование в груп-

пах и на участках, центр сюжетной игры, центр трудовой деятельности де-

тей.

*Для коррекционной деятельности* в ДОУ оборудован кабинет учителя-дефек-

толога и кабинет учителя- логопеда.

ДОУ оснащено оборудованием для разнообразных видов детской деятель-

ности в помещении и на участках. В группах имеется игровой материал для

познавательного развития детей всех возрастных групп, музыкального разви-

тия, для продуктивной и творческой деятельности, доля сюжетно - ролевых

игр; игрушки и оборудование для игр во время прогулок; оборудование для физического, речевого, интеллектуального развития; игры, способствующие

развитию у детей психических процессов и компенсации имеющихся дефек-

тов. Созданы условия для совместной и индивидуальной деятельности детей.

 В ДОУ создана четко продуманная и гибкая структура управления в соот-

ветствии с целями и содержанием работы учреждения, направленными на

на разумное использование самоценного периода дошкольного детства для

подготовки ребенка к обучению в школе и самостоятельной жизни. Все фун-

кции управления (прогнозирование, планирование, организация, регулиро-

вание, контроль, анализ, коррекция, стимулирование) обоснованы любыми

изменениями содержания работы ДОУ и направлены на достижение оптима-льного результата.

 *Образовательный процесс* в ДОУ осуществляют: заведующая, старший

воспитатель, воспитатели, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-дефектолог, учитель-логопед.

*Медицинское сопровождение* образовательного процесса обеспечивает врач,

медицинская сестра.

*Коррекционную работу* в ДОУ учитель-дефектолог, учитель-логопед.

ДОУ укомплектовано педагогическими кадрами полностью.

**Анализ выполнения цели и задач по обучению воспитанников**

**за 2018 - 2019 учебный год**

 В 2018-2019 учебном году были поставлены следующие задачи:

1. Обеспечение деятельности МБДОУ в режиме инновационного развития с учетом ФГОС с использованием современных педагогических технологий; повышение качества профессиональной деятельности педагогов по реализации новой структуры и содержания образовательной программы ДОУ с учетом введения профстандарта педагога

 2. Повышение качества работы педагогического коллектива по речевому развитию через формирование грамматически правильной речи, звуковой и интонационной культуры речи и фонематического слуха дошкольников.

 3. Повышение качества работы по сохранению, укреплению здоровья дош-

 кольников и их физического развития через формирование представлений о здоровом образе жизни.

 4. Повышение эффективности использования разнообразных форм и методов игровой деятельности детей – как важнейшем условии социально – личностного развития дошкольников.

Для решения годовых задач были проведены 5 педагогических советов, на которых были приняты решения к выполнению намеченных задач.

Также за учебный год было проведено:

Консультаций – 6

Семинаров - практикумов – 3 +

Семинар – практикум *«Формирование психологической готовности педаго-гов ДОУ к взаимодействию с детьми и семьями воспитанников» 4 занятия*

Открытых просмотров – 4

Мастер - класс – 2

Смотры – конкурсов для педагогов – 6 (*«Создание условий для речевого развития детей», «Речевое творчество дошкольников – Моя сказка», «Речевая развивающая игра своими руками», конкурс детских проектов «Я познаю мир», «Создание предметно – игровой среды для игровой деятельности», «Сюжетно – ролевые игры современных детей»)*

Выставок – конкурсов совместного творчества - 6 (*выставки детских рисунков: Осенние зарисовки, Зимние забавы, Весенние мотивы, Салют Победе, «Мой любимый воспитатель»)*

Поделки: *Золотая волшебница осень, Парад снеговиков, Покорение космоса, конкурс шляп*

***Участие МБДОУ д/сада № 39 в муниципальных и городских мероприятиях в 2018– 2019 учебном году:***

август 2018 г. - апрель 2019 г. – участие педагогов в методических объединениях и панорамах воспитателей Заволжского р-на г. Твери

октябрь 2018 г. – участие в конкурсе чтецов «Живое слово», «Звонкий голосок» (2 место)

ноябрь 2018 г. – участие в Спартакиаде детских садов Заволжского р-на «Веселые старты» (7 место)

декабрь 2018 г. - «Математическая викторина» (3 место)

февраль 2019 г. – участие в конкурсе детских проектов «Я познаю мир»,

профессиональный конкурс «Лучший конспект по развитию лексической грамотности дошкольников»

март 2019 г. – участие в конкурсе на лучшую разработку дидактического средства обучения в технологии «Лэпбук» по теме «Мир такой прекрасный, но не безопасный»

апрель 2019 г. – участие в городском конкурсе оркестров «Маленькие дети – большие таланты» - победители в номинации «У нас есть крылья вдохновенья» с участием детей с ОВЗ;

апрель 2019 г. – лауреат конкурса «Тверская звездочка»

май 2019 г. – участие в Квест игре «Юные следопыты»

Восемь педагогов ДОУ в 2018 – 2019 учебном году подтвердили и защитились на 1 квалификационную категорию.

Методическая работа с педагогическими кадрами была продолжена в направлении повышения педагогического мастерства, в области применения в работе с воспитанниками инноваций, ИКТ технологий.

Исходя из этого, в 2019 - 2020 учебном году необходимо продолжать поддерживать профессиональное развитие педагогов через использование новых форм работы и повышать мотивацию к их профессиональному росту*.*

Мониторинг уровня овладения умениями и навыками по образовательным областям и уровню овладения интегративными качествами проводился в дошкольных группах на начало (сентябрь) и конец (май) учебного года по пяти направлениям: физическое развитие, социально-личностное развитие, познавательное и речевое развитие, художественно-эстетическое развитие.

         Проведенный мониторинг образовательного процесса показал, что к концу года мы имеем достаточные  стабильные   результаты освоения детьми программного материала, которые достигались за счет профессионального потенциала педагогов, коллективного целеполагания.

Взаимодействие с родителями осуществлялась в соответствии с годовым планом работы. Проведенные групповые родительские собрания, на которых были подведены итоги учебного года, анкетирования показали, что в целом родители удовлетворены качеством образовательно-воспитательного процесса.

 ***Результаты анкетирования родителей: (38 анкет)***

1. Оценка работы МБДОУ:

*Отлично, положительно, высоко – 90%*

*Удовлетворительно -10%*

*Неудовлетворительно – 0*

2. Степень своего участия в жизни группы:

*Высоко – 30%*

*Удовлетворительно – 64%*

*Низко – 3%*

*Затрудняюсь – 3%*

3.Проблемы воспитания, по которым родителям нужна помощь от педагогов:

*- возрастные изменения в психологии и, как следствие, в поведении*

*- как ориентироваться среди всевозможных кружков, сделать правильный выбор в пользу ребенка;*

*- в развитии речи у ребенка;*

*- чем занять ребенка дома;*

*- непослушание, поведение, частые капризы;*

*- общение с другими детьми;*

*- как объяснить ребенку правильно задание, повысить внимание*

4. Формы работы детского сада с родителями (наиболее эффективными):

*- посещение воспитателем ребенка на дому – 0%*

*- родительские собрания – 57%*

*- посещение занятий в ДОУ – 40%*

*- совместные праздники – 77%*

*- индивидуальные беседы и консультации – 36%*

5. Пожелания:

*- Терпения (53%). Спасибо за заботу и внимательное отношение.*

*- Процветания и успехов в работе*

*- Здоровья и терпения. Желания развиваться в своей отрасли. Финансовой стабильности и благополучия.*

*- Продолжать также внимательно относиться к детям.*

*- От вашей ежедневной работы, доброты и внимания во многом зависит благополучное детство и дальнейшая судьба каждого ребенка. Спасибо за ваш труд, любовь и внимание к детям. Крепкого здоровья, счастья и профессиональных успехов.*

Для родителей во всех группах оформлены информационные стенды с мате-риалами о работе детского сада, уголки с советами специалистов.

Родители привлекаются к созданию предметно-развивающей среды в груп-пах, участвуют в подготовке праздников, смотров – конкурсов, совместных выставок детского творчества.

Однако эффективность взаимоотношений без внедрения новых, более уни-версальных способов вовлечения семьи в воспитание и образование детей, может снизиться, что приведет к потере интереса и доверия семьи к ДОУ. Поэтому необходимо привносить в работу с семьей новые формы проведения семейных мероприятий с активным участием в их ведении родителей на правах соведущих и т.д.

***Финансирование***

Финансово-хозяйственная деятельность детского сада направлена на реали-

зацию задач и осуществляется в порядке, установленном законодательством РФ.

Полученные средства бюджета были направлены на реализацию образова-

тельных программ дошкольного образования по текущим расходам на опла-

ту труда и начисление на заработную плату, а так же на обеспечение материальных затрат, непосредственно связных с воспитательно- образова-

вательным процессом: расходы на приобретение наглядных пособий, дидак-

тических игр и игрушек, мебели, оргтехники, канцелярских товаров и прочие

расходы.

**Заключение**

Модернизация системы образования в России предъявляет новые требования

к дошкольным образовательным учреждениям и к организации в них воспи-

тательно – образовательного процесса. Современное общество стоит перед необходимостью осуществления всесторонних и масштабных перемен. МБДОУ активно ведет поиск нового облика образовательного учреждения, отвечающего запросам времени, соответствующего потребностям и запросам родителей, индивидуальности развития каждого ребёнка.

МБДОУ - образовательное учреждение, осуществляющее физическое и

психическое развитие детей, через организацию индивидуально-ориентиро-

ванной системы воспитания, образования и обогащения развивающей среды.

**Главная цель ДОУ**: Воспитание эмоционально–благополучного, здорового,

разносторонне – развитого счастливого человека.